



Mistä puhumme, kun puhumme verkostoista ja verkostotyöstä?

Johtajien ja esimiesten kehittämispäivä

Jaana Piippo

2018

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI



Mikä verkosto on? (Lankinen 2017)

- Verkosto <- verkko
- Verkko: erityisesti punomalla tehtyä työtä, harva lanka-, köysi- tai kudoserakennelma
- Verkosto: kudosta muistuttavia muodostumia, rakenteita, järjestelmiä
- [Nykyään verkosto ilmaisee siirtymistä suhteellisen kiinteistä ja selvärajaisista järjestelmistä kohti huokoisempia ja rajoiltaan avoimempia kokonaisuuksia](#)

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI



| VAIHE | LUONNE |
|--|---|
| Syntymässä oleva verkosto | Ilmapiiri on toiveikas, yhteistä puhetta opetellaan, osallistujat ja yhteisöt ovat kuitenkin keskenään vieraita. |
| Muodollinen tai passiivinen verkosto | Verkosto kokoontuu, jos kutsuja on aktiivinen. Jäsenet ottavat tietoa vastaan, mutta verkosto ei ole aktiivinen. Usein aika kuluu osallistujien oman tilanteen esittelyyn. |
| Tietoja vaihtava verkosto | Verkosto kokoontuu säännöllisesti. Huomio kiinnittyy ilmiöihin, joista puhutaan yhteisellä kielellä. Tietoa vaihdetaan aktiivisesti ja oma-aloitteisesti. Käytössä on pikaviestimiä, kuten WhatsApp, Slack, jne. Osallistujat käyttävät tietoa omassa työssään. |
| Toimeen tarttuva ja resurssija kohdentava verkosto | Toimijat puuttuvat ilmiöihin koordinoitusti ja yhdessä toimien, esim. jalkautuen, tapahtumia järjestäen jne. |
| Pysyvän yhteistyökulttuurin verkosto | Säännölliset tapaamiset, korkea keskinäinen luottamus, yhteinen kieli ja ymmärrys ilmiöistä mahdollistavat ennakoivan toiminnan ja toisaalta matalan profiilin silloin, kun puuttumisen tarvetta ei ole. |

Löytävän nuorisotyön erilaiset verkostot – vaiheittain kehittyvän vuoropuhelun malli (Juote 2017)



Verkostotyön osaaminen (Juote 2017)

- Löytävän nuorisotyöntekijät ovat *nuorten kohtaamisen ja nuoruuteen liittyvien ilmiöiden asiantuntijoita* sekä **taitavia verkostotyössä**
- He ovat saaneet **organisoitua ryhmiä toimiviksi ja luoneet luottamuksellisen ilmapiirin**
- Löytävän nuorisotyöntekijöitä kiitetään **myönteisten työtapojen tuomisesta verkostoihin**

Millainen on hyvä verkostotoimija?

"Sen / niiden kanssa en ainakaan tee yhteistyötä!"

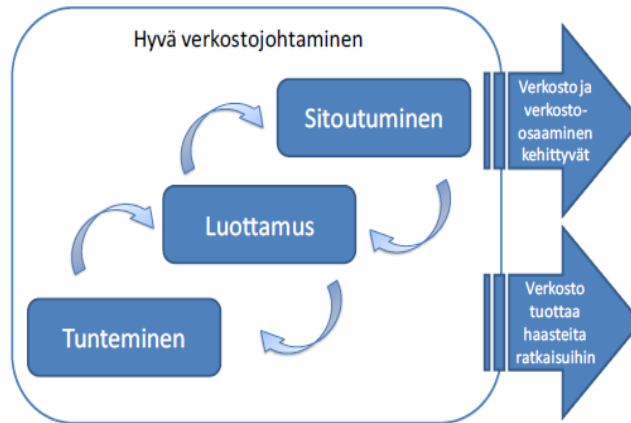
VAI

"Yhdessä olemme vahvoja."

"Meidän kannattaisi tehdä yhdessä kunnan sisällä ja kuntien välillä."



**Minä verkostotoimijana
ja
verkostoitujan tukena**



Tunteminen, luottamus ja sitoutuminen verkostoitumisen elementteinä
(Järvensivu, Nykänen, Rajala 2010)

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI



Luottamus on tunnetta ja tietoa

- Sisältää odotuksen toisen osapuolen hyväntahtoisesta käyttäytymisestä - kaikki ottavat toistensa edut huomioon
- Luottaminen on virtaavaa, soljuvaa, jatkuvassa liikkeessä olevaa
- Luottamista voi verrata hengitysilmaan: **Raikkaan ilman hengittäminen energisoi**
- Jokaisessa kohtaamisessa on mukana aineksia aiemmista vastaavista kohtaamisista
- *”Luotan, että toiset eivät tule ikinä käyttämään tätä keskustelua minua vastaan”*

Ikonen 2018, Puustinen 2017

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI





Dale Carnegie:

Luot kahdessa kuukaudessa toiseen ihmiseen syvemmän suhteen kiinnostumalla hänestä kuin kahdessa vuodessa yrittämällä tehdä vaikutuksen.



Motto:

Yhteistyöhön opitaan yhdessä,
kun riittävän usein pysähdytään
arvioimaan työtä ja sen tuloksia.

(Aija Koivu 1900-luvulla)

Millä tavalla autan itseni liikkeelle verkostoitumaan?

Onko verkostoituminen avun pyytämistä?

Onko verkostoituminen jotain myymistä?

Mitä muuta meidän kannattaisi kysyä itseltämme? Keneltä muulta?

Millä tavalla tuen työntekijääni verkostoitumisessa?

Mitä me olemme tarjoamassa?

Mitä hyötyä yhteistyöstä kanssamme on toisille toimijoille?



”Kyllä tämä on sellaista suhdekoukeropeliäkin.”

(Yhtymähallituksen puheenjohtaja)

”...tämähän leviää käsiin, mutta minulla on siitä huolimatta sellainen olo, että meidän toiminta on hitsautunutta yhteen.”

(Kuntayhtymän / liikelaitoksen johtaja)

(Puustinen 2017)



Verkostojen johtaminen ei asu yksittäisessä johtajassa, vaan se muodostuu suhteissa.

(Puustinen 2017)

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI



Johtajuutta on verkostossa muuallakin kuin johtajiksi nimetyissä organisaatiokaavion mukaisissa johtajissa – se on kollektiivinen ilmiö, johon osallistuvat kaikki.

Johtajuus ei ole myöskään ainoastaan vaikuttamista, se on myös kokemista, elämistä ja olemista. Siihen liittyy jatkuvaa epävarmuutta, epätietoisuutta, kontrolloimattomuutta, ei-tietämistä ja paradoksaalisuutta.

(Puustinen 2017, Ropo 2011)

IDEOITA JA INNOSTUSTA TULEVAISUUTEEN: WWW.SAKKY.FI



Pääsimme perille – **KIITOS** yhteisestä ajattelusta!

